

NEWSLETTER

DANS CE NUMÉRO :

- Info SIRH Kelio
- DUI
- Calendrier des évaluations
- Retour sur les évaluations du PHE
- La brioche de la "Renaissance" PHA
- Les fêtes du Roi de l'oiseau l'IME
- Marie-Josée TAULEMESSE Chevalier de l'Ordre National du Mérite

Info SIRH Kelio

La mise en place du SIRH se déroule comme prévu dans le planning. Les données de l'association ont été transmises au consultant pour l'intégration dans le logiciel.

La prochaine étape du projet est l'organisation des formations sur les différents modules du SIRH. Elles s'organiseront ainsi :

- Jeudi 03 et Vendredi 04 Octobre : formation au module «Administration du personnel» à destination des Assistantes de Direction des Pôles, chargées de la partie Ressources Humaines
- Lundi 14 Octobre : formation au module «Entretiens Professionnels», là aussi, à destination des Assistantes de Direction des Pôles chargées des RH
- Mardi 15 et Mercredi 16 Octobre : formation au module «Formations Professionnelles» toujours à destination des Assistantes de Direction des Pôles, en charges de la gestion et de la coordination des formations.

Dossier Usager Informatisé :



Nous venons de contractualiser avec l'éditeur SOCIANOVA pour notre nouveau DUI OGIRYS. Nous élaborons actuellement le plan de formation et la stratégie sur les Messageries de Santé Sécurisées. Prochainement une info sur les MSS.

Calendrier des évaluations 2024 :

PHE	Évaluations terminées – Rapport final à adresser à nos autorités de tarifications
PPE	MECS du 16 au 17 septembre / SAE du 18 au 19 septembre EN ATTENTE DES PRÉ-RAPPORTS DEFI du 30 septembre au 1er octobre / AEMO&SIE du 2 au 3 octobre EN COURS
PHA	Foyer d'hébergement & foyer de vie du 23 au 25 septembre / ESAT du 25 septembre au 27 septembre EN ATTENTE DES PRÉ-RAPPORTS SMO du 2 au 4 octobre EN COURS
PPI	SAO du 18 au 19 novembre / ACT du 25 au 26 novembre / LHSS le 27 novembre CHRS & Hébergement d'urgence & stab du 4 au 6 décembre CHANGEMENT DE DATES

Retour sur les évaluations du Pôle Handicap Enfants

Thématiques	IME	SESSAD	Apparts Espaly
1. Bientraitance et Ethique			
2. Droits de la personne accompagnée			
3. Expression et participation de la personne			
4. Co-construction et personnalisation du projet d'accompagnement			
5. Accompagnement à l'autonomie			
6. Accompagnement à la santé			
7. Continuité et Fluidité de parcours			
8. Politique Ressources Humaines			
9. Démarche Qualité et gestion des risques			

AXES FORTS :

- Des personnes accueillies dans des espaces de vie respectueux de leurs droits
- Approche inclusive valorisée
- Partenariat riche
- Expression et participation des jeunes, recherchées
- Des personnes accueillies dans des logements adaptés et fonctionnels (Apparts d'Espaly)
- Accompagnement à l'autonomie valorisé

AXES DE PROGRÈS :

- Définir une stratégie en matière de bientraitance et d'éthique
- Formaliser la stratégie de préservation de l'autonomie et de prévention du risque d'isolement
- Définir une stratégie de prévention et de maîtrise du risque infectieux
- Définir et déployer un plan de prévention et de gestion des risques de maltraitance et de violence
- Renforcer la démarche d'amélioration continue de la qualité
- Mise en place d'un réel travail de traçabilité (SESSAD)
- Formaliser les projets d'accompagnement (Apparts d'Espaly)

Rapport final et plan d'actions à présenter à nos autorités de tarification avant le 31 décembre 2024.



BRIOCHE 'LA RENAISSANCE'

Une brioche en hommage à la ville du Puy-en-Velay et à son histoire : la Renaissance

A l'occasion des fêtes du Roi de l'Oiseau, l'équipe de la boulangerie - pâtisserie de l'ESAT de Meymac s'est donnée un défi, celui de réaliser un produit aux saveurs du Moyen Âge et de la Renaissance.

Après plusieurs essais, la brioche « La Renaissance » est le fruit de ce travail et de cette réflexion qui a impliqué moniteurs et travailleurs.

Vous pouvez retrouver cette brioche au point de vente de la Vieille Ville, rue Chênebouterie au Puy-en-Velay, mais également à la boulangerie des Rives de la Borne à Chadrac



LES PASTRES DE LA GARDE

Comme chaque année les fêtes du Roi de l'Oiseau du Puy en Velay font battre le cœur de la ville.

Depuis fort longtemps l'IME les Cévennes participe à cet évènement par le biais de leurs propres camps « Les Pastres de la Garde ». Historiquement le choix du nom de notre association « les Pastres de la Garde » fait référence à Alex BROLLES, un des pères fondateurs de l'ASEA 43 qui pendant la seconde guerre mondiale créa les petits bergers des Cévennes.

19 jeunes ont pu découvrir ou redécouvrir la vie des camps de l'intérieur.

Le projet d'animation des Pastres de la Garde consiste à faire participer les jeunes à la vie associative hors les murs de l'établissement afin de participer à la vie sociale de la ville.

Notre participation aux fêtes du Roi de l'oiseau permet de créer du lien entre les jeunes et la société qui les entoure. Cela favorise l'ouverture sur l'extérieur, le travail sur l'estime de soi, de développer et faire valoir leurs connaissances et savoir-faire.

Ce temps fort est pour nous un moyen de mettre en lumière l'inclusion de nos jeunes ainsi que de mettre en valeur leurs compétences.

Pour faire court l'inclusion que cela génère fait partie des valeurs que nous défendons pour nos jeunes



**Marie-Josée
TAULEMESSE a
reçu les insignes
de Chevalier de
l'Ordre National
du Mérite.**

Mercredi 25 septembre 2024 Mme Marie-Josée TAULEMESSE, ancienne Directrice Générale de l'ASEA.

A été honorée des insignes de Chevalier de l'Ordre National du Mérite par une de nos Administratrices Mme Huguette PORTAL.

La cérémonie a eu lieu sur le Pôle Protection de l'Enfance.



Extrait du discours de Mme Huguette PORTAL :

...Dans cette tapisserie de haute lice, que constitue votre vie professionnelle, tissée du fil de trame de votre attachement à la Haute-Loire, 3 fils de chaîne colorés en dessinent les plus beaux motifs que sont votre attachement indéfectible aux enfants et aux personnes en difficulté, votre constante volonté d'avancer et d'approfondir votre formation initiale pour mieux appréhender vos tâches et responsabilités croissantes et votre souci permanent d'agir avec justice et équité, dans un dialogue éclairé et ajusté avec vos collaborateurs, vos autorités de tutelle et les différents partenaires sociaux...

